

ข้อมูลการพัฒนาตนเองของบุคลากรมหาวิทยาลัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สังกัด คณะการท่องเที่ยวและการโรงแรม

ประเภทบุคลากร	จำนวนบุคลากรในสังกัด			ร้อยละของบุคลากรในสังกัดที่ได้รับการพัฒนาตนเอง	หมายเหตุ
	จำนวนทั้งสิ้น	พัฒนาตนเอง	ยังไม่ปรากฏข้อมูลการพัฒนาตนเอง		
1) ผู้บริหาร -คณบดี/ผู้อำนวยการหน่วยงานที่เทียบเท่าคณะ -รองคณบดี/ผู้ช่วยคณบดี/ผู้อำนวยการกอง/ -หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะหรือเทียบเท่า -หัวหน้าภาค/รองผู้อำนวยการ/ผู้ช่วยผู้อำนวยการ/หัวหน้ากลุ่มงาน	11 คน	11 คน	-	100 %	
2) บุคลากรสายวิชาการ	24 คน	21 คน	-	87.50 %	
3) บุคลากรสายสนับสนุน	26 คน	22 คน	-	84.61 %	
จำนวนบุคลากรในสังกัดทั้งสิ้น	60 คน	54 คน	-	90.00 %	

ปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาตนเองของบุคลากรในหน่วยงาน

เวลาในการอบรมน้อยเกินไป

แนวทางการส่งเสริมการพัฒนาตนเองของบุคลากรในสังกัดในปีงบประมาณ 2568

ควรส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกิจกรรมทุกประเภทของการพัฒนาบุคลากร

ข้อมูลการพัฒนาตนเองของบุคลากรมหาวิทยาลัย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สังกัด คณะการท่องเที่ยวและการโรงแรม

1. การเคลื่อนย้ายของอาจารย์/นักวิจัย และนักศึกษา (Staff & Student Mobility) (ข้อมูลปีการศึกษา 2567)

จำนวนการเคลื่อนย้ายของอาจารย์/นักวิจัย และนักศึกษา (Staff & Student Mobility)	หมายเหตุ
-	-

2. ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านการบริหาร (ข้อมูลปีการศึกษา 2567)

จำนวนผู้บริหารทั้งสิ้น (คน)	ผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านการบริหาร	ร้อยละของผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านการบริหาร
11 คน	11 คน	100

หมายเหตุ ผู้บริหารหมายถึง รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการสถาบัน-สำนัก ผู้อำนวยการกอง หัวหน้าสำนักงาน หัวหน้ากลุ่มงาน

3. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาตาม competency (ข้อมูลปีการศึกษา 2567)

จำนวนบุคลากรสายวิชาการทั้งสิ้น (คน)	จำนวนบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาตาม competency	ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนา competency
24 คน	21 คน	87.50

4. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาตาม competency (ข้อมูลปีการศึกษา 2567)

จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนทั้งสิ้น (คน)	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาตาม competency	ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนา competency
26 คน	22 คน	84.61

5. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการตรวจสอบสุขภาพประจำปี (ข้อมูลปีการศึกษา 2567)

จำนวนบุคลากรทั้งสิ้น (คน)	บุคลากรที่ได้รับการสุขภาพประจำปี	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี
60 คน	27	45

6. จำนวนอุบัติเหตุและอุบัติเหตุดังกล่าว - ครั้ง (ข้อมูลปีงบประมาณ 2567)

7. จำนวนจิตอาสาที่มาจากบุคลากรเกษียณอายุหรือเลิกจ้าง - คน (ข้อมูลปีงบประมาณ 2567)

8. จำนวนขอร้องเรียนจากการบริการวิชาการ (ข้อมูลปีงบประมาณ 2567)

จำนวนขอร้องเรียนจากการบริการวิชาการ	หมายเหตุ
ไม่มี	ไม่มี

10. จำนวนขอร้องเรียนด้านมาตรฐานและจริยธรรมวิจัย (ข้อมูลปีงบประมาณ 2567)

จำนวนขอร้องเรียนด้านมาตรฐานและจริยธรรมวิจัย	หมายเหตุ
ไม่มี	ไม่มี

1. การเคลื่อนย้ายของอาจารย์/นักวิจัย (Staff Mobility) (ข้อมูลปีการศึกษา 2567)

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเทศที่ไป	ภารกิจที่ไป	ระยะเวลา
	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

2 ผู้บริหารที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านการบริหาร (ข้อมูลปีงบประมาณ 2567)

ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อหลักสูตรที่ได้รับการพัฒนา	ระยะเวลา	งบประมาณที่ใช้ทั้งหมด
1	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปารณีย์ บุญไชย	โครงการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ EdPEx หัวข้อ การอบรมเชิงปฏิบัติการและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทบทวนรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ระดับคณะ กับเกณฑ์ 2567-2570	1 วัน	ไม่มี
		เข้าร่วมสัมมนาเครือข่ายสถาบันการศึกษาและวิทยากรผู้สอนในการจัดฝึกอบรมมัคคุเทศก์และผู้นำเที่ยว	1 วัน	3,240 บาท
2	นางสาวกมลทิพย์ เหล่าอรระคะ	โครงการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ EdPEx หัวข้อ การอบรมเชิงปฏิบัติการและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทบทวนรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ระดับคณะ กับเกณฑ์ 2567-2570	1 วัน	ไม่มี
		เข้าร่วมอบรมครูเชิงปฏิบัติการด้านดาราศาสตร์ขั้นต้น ประจำปี 2567	5 วัน	4,700 บาท
3	นายเฉลิมเกียรติ สุริยะวงศ์	เข้าร่วมอบรมครูเชิงปฏิบัติการด้านดาราศาสตร์ขั้นต้น ประจำปี 2567		
4	นายทรงพล อุทัยสาร	โครงการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ EdPEx หัวข้อ การอบรมเชิงปฏิบัติการและแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทบทวนรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ระดับคณะ กับเกณฑ์ 2567-2570	1 วัน	ไม่มี

		อบรมหลักสูตรประกาศนียบัตร การประกอบอาหารคาว ขั้นต้น ณ Le Cordon Bleu Culinary School	180 ชม. (อบรมเฉพาะ วันเสาร์)	304,500 บาท
5	นางมยุรี นาสา คาร์น	โครงการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความ เป็นเลิศ EdPEx หัวข้อ การอบรม เชิงปฏิบัติการและแลกเปลี่ยน เรียนรู้การทบทวนรายงานการ ประเมินตนเอง (SAR) ระดับคณะ กับเกณฑ์ 2567-2570	1 วัน	ไม่มี
6	-นางธรรธร บุ่งทอง -นางสาวกมลทิพย์ เหล่าอรรค -นายเฉลิมเกียรติ สุริยะวงศ์ -นายทรงพล อุทัยสาร	โครงการอบรมพัฒนาผลงานวิจัย ในรูปแบบที่เป็นมาตรฐาน และ การเขียนหนังสือ ตำราให้ ทรงคุณค่า	5 วัน	98,000 บาท
7	นางสาวพิไลวรรณ ชมภู่อ	อบรมหลักสูตร Entrepreneur Baking Bakery	7 วัน	29,500 บาท
8	นายชรรชัย กลิ่นผกา	อบรมการใช้งานระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (ระบบใหม่)	1 วัน	ไม่มี
		อบรมโครงการ THM Research Café # 7 หัวข้อ เทคนิคการ เขียนข้อเสนอโครงการสู่งานวิจัย (R2R) สายสนับสนุน	1 วัน	ไม่มี
		อบรมการส่งเสริมและพัฒนา สมรรถนะการปฏิบัติงานสำหรับ บุคลากรสายสนับสนุน หัวข้อ การประยุกต์ใช้ AI สำหรับการ ทำงานในสำนักงาน	1 วัน	ไม่มี
9	นางสาวนันทน์ภัสร์ ปทุมตะ	อบรมการใช้งานระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (ระบบใหม่)	1 วัน	ไม่มี
		อบรมโครงการ THM Research Café # 7 หัวข้อ เทคนิคการ เขียนข้อเสนอโครงการสู่งานวิจัย (R2R) สายสนับสนุน	1 วัน	ไม่มี

		อบรมการส่งเสริมและพัฒนา สมรรถนะการปฏิบัติงานสำหรับ บุคลากรสายสนับสนุน หัวข้อ การประยุกต์ใช้ AI สำหรับ การทำงานในสำนักงาน	1 วัน	ไม่มี
10	นางสาวสุวิชากร วุฒิพันธุ์	อบรมการใช้งานระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (ระบบใหม่)	1 วัน	ไม่มี
		อบรมโครงการ THM Research Café # 7 หัวข้อ เทคนิคการ เขียนข้อเสนอโครงการสู่งานวิจัย (R2R) สายสนับสนุน	1 วัน	ไม่มี
		อบรมการส่งเสริมและพัฒนา สมรรถนะการปฏิบัติงานสำหรับ บุคลากรสายสนับสนุน หัวข้อ การประยุกต์ใช้ AI สำหรับ การทำงานในสำนักงาน	1 วัน	ไม่มี
11	นางสาวจิตาภา วรจินดา	อบรมการใช้งานระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (ระบบใหม่)	1 วัน	ไม่มี
		อบรมโครงการ THM Research Café # 7 หัวข้อ เทคนิคการ เขียนข้อเสนอโครงการสู่งานวิจัย (R2R) สายสนับสนุน	1 วัน	ไม่มี
		อบรมการส่งเสริมและพัฒนา สมรรถนะการปฏิบัติงานสำหรับ บุคลากรสายสนับสนุน หัวข้อ การประยุกต์ใช้ AI สำหรับ การทำงานในสำนักงาน	1 วัน	ไม่มี

3.บุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการพัฒนาตาม competency (ข้อมูลปีงบประมาณ 2567)

ที่	ชื่อ - สกุล	ชื่อหลักสูตรที่ได้รับการพัฒนา	ระยะเวลา	งบประมาณที่ใช้ทั้งหมด
1	นางสาวธนิดา ละครศรี	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ “Food and Beverage Service Excellence”	4 วัน	22,550 บาท
2	นางสาวโอชญญา บัชรรม	โครงการอบรมหลักสูตร บาริสต้าและเอสเพรสโซ่ (Barista & Espresso)	4 วัน	ไม่มี
3	นางสาวเครือจิต เจริญแสน	โครงการอบรมเพื่อส่งเสริมความรู้สำหรับเป็นหน่วยประเมินบุคลากรด้านการท่องเที่ยว	3 วัน	22,700 บาท
4	นายสรายุทธ ชัยเลื่องลือ			
5	นายหริรักษ์ จันทิมะ			
6	นายปรีดา ไชยา	โครงการอบรมหลักสูตร ความรู้เบื้องต้นวิชาการจัดประชุมและนิทรรศการ (Venue Management 101) ของกิจกรรม 14th Coach the Coaches for Mice Industry	2 วัน	8,326 บาท
		อบรมฝึกวิชาชีพ The Butler and Front of House Professionals	10 วัน	100,000 บาท
7	นายวรัณ มั่งสิงห์	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ผลิตเครื่องต้มตะวันตก รุ่นที่ 13 ประจำปี 2567	3 วัน	9,492 บาท

8	นางวันทกาญจน์ สี่มาโรฤทธิ์ การ์ด	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเขียนรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ระดับหลักสูตรตามรูปแบบ AUN-QA Version 4.0 ประจำปี 2566	2 วัน	ไม่มี
9	นางสาวนันทนา ลาภวิเศษชัย			
10	นางสาววรรณ คำปวนบุตร			
11	นางสาวลินจง โพชารี			
12	นางกันทิมาลย์ จินดาประเสริฐ			
13	นายกฤตพัฒน์ สิงห์สีโว			
14	นายภัทรวิทย์ ธีรภักดิ์ศิริ			
15	นางสาวสุภาพ นนทะสันต์			
16	นางสาวปภาดา อนันต์กวีติการ			
17	นางสาวอมลภัส ศรีธเรศ			
18	นางสาวเยาวภา นียากร			
19	นางสาวพัทธ์ธีรา จินดาประเสริฐ			
20	นางสาวโอชัญญา บัวธรรม			
21	นางสาวศิริวรรณ กวงเพ็ง			

4. บุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาตาม competency (ข้อมูลปีงบประมาณ 2567)

ที่	ชื่อ – สกุล	ชื่อหลักสูตรที่ได้รับการพัฒนา	ระยะเวลา	งบประมาณที่ใช้ทั้งหมด
1	นางสาวพัชรพร หวานชม	อบรมโครงการ THM Research Café # 7 หัวข้อ เทคนิคการเขียนข้อเสนอ โครงการสู่งานวิจัย (R2R) สายสนับสนุน	1 วัน	ไม่มี
2	นางสาวบุษบา บุตรดา			
3	นางสาวพัชนี บัญไพบ			
4	นางสาวกรรณิการ์ วงศ์มุกดา			
5	นายธีรเจต กลิ่นพกา			
6	นางสาวปิยะวรรณ จันทมาน			
7	นางสาวกาญจนา มูลสุวรรณ			
8	นางอรัญญา แสนโสภา			
9	นายอานนท์ ชวะหา			
10	นายชิตพล พลไสดา			
11	นายปริญญา ศิริมนตรี			
12	นายชินณกฤษ พลศิริ			
13	นายศุภศิโรตติ สอนบาล			
14	นางนรฤช ราวะรินทร์			
15	นายไพโรจน์ ศรีสารคาม			

ที่	ชื่อ – สกุล	ชื่อหลักสูตรที่ได้รับการพัฒนา	ระยะเวลา	งบประมาณที่ใช้ทั้งหมด
16	นางสาวจันทร์นภา วรรณภักดี	โครงการอบรมสมรรถนะการ	1 วัน	ไม่มี
17	นายปรมิษฐ์ บุญเนตร	ปฏิบัติงานสำหรับสายสนับสนุน		
	-นางสาวพัชรพร หวานชม -นางสาวบุษบา บุตรดา -นางสาวพัชนี บุญใบ -นางสาวกรรณิการ์ วงศ์มุกดา -นางอรัญญา แสนโสภ -นางนรฤช ราวะรินทร์ -นายไพโรจน์ ศรีสารคาม -นายอานนท์ ชวะหา -นายศุภศิริโชติ สอนบาล -นายชิตพล พลโสตา -นางสาวปิยะวรรณ จันทมาน -นายชินณกฤษ พลศิริ	หัวข้อ “การประยุกต์ใช้ AI สำหรับการทำงานใน สำนักงาน”		
18	นางสมพร เจริญฤทธิ์	อบรมการใช้ระบบสารบรรณ	1 วัน	ไม่มี
19	นางเกษร อรทัย	อิเล็กทรอนิกส์ (ระบบใหม่)		
	-นางสาวพัชรพร หวานชม -นางสาวบุษบา บุตรดา -นางสาวพัชนี บุญใบ -นางสาวกรรณิการ์ วงศ์มุกดา -นางอรัญญา แสนโสภ -นางนรฤช ราวะรินทร์ -นายไพโรจน์ ศรีสารคาม -นายอานนท์ ชวะหา -นายศุภศิริโชติ สอนบาล -นายชิตพล พลโสตา -นางสาวปิยะวรรณ จันทมาน -นายชินณกฤษ พลศิริ			
20	นายวสันต์ นันตะนะ	โครงการพัฒนาบุคลากร คณะ	3 วัน	170,220 บาท
21	นายสรวิศ ประจัญ	การท่องเที่ยวและการโรงแรม		
22	นายลงกฎ สระคูพันธ์	ณ Long Beach Garden Hotel & Pavilions		
	-นางสาวพัชรพร หวานชม			

ที่	ชื่อ – สกุล	ชื่อหลักสูตรที่ได้รับการพัฒนา	ระยะเวลา	งบประมาณที่ใช้ทั้งหมด
	-นางสาวบุษบา บุตรดา -นางสาวกรรณิการ์ วงศ์มุกดา -นางอรัญญา แสนโสภา -นายไพโรจน์ ศรีสารคาม -นายอานนท์ ชาวะหา -นายศุภศิริโชติ สอนบาล -นายชิตพล พลโสดา -นางสาวปิยะวรรณ จันทมาน -นายชินณภุช พลศิริ -นางสมพร เจริญฤทธิ์ -นางเกษร ורתัย			

ผลการดำเนินโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากร

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เหตุผลและความจำเป็น ในการพัฒนา	กลุ่มเป้าหมาย	งบประมาณ ที่ตั้ง	งบประมาณที่ใช้ จริง	วันที่ ดำเนินการ	สถานที่ดำเนินการ
1	โครงการอบรมพัฒนา ผลงานวิจัยในรูปแบบที่ เป็นมาตรฐานและ เรียนหนังสือตำราให้ ทรงคุณค่า	-เพื่อส่งเสริมและกระตุ้น ให้บุคลากรสายวิชาการ เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ และตระหนักถึง ความสำคัญในการพัฒนา ศักยภาพของตนเองใน ระดับที่สูงขึ้น -สามารถสร้างองค์ความรู้ ในสาขาวิชาของตนเอง -บุคลากรสายวิชาการให้มี ทักษะ ความรู้และความ เชี่ยวชาญในการเขียน เอกสารประกอบการสอน ตำรา ที่เป็นมาตรฐาน -สามารถจัดการเรียนรู้โดย ใช้การวิจัยเป็นฐาน -สามารถผลิตและพัฒนา เอกสารทางวิชาการอัน	เพื่อสนับสนุนให้ บุคลากรสายวิชาการมี ความรู้ ความเข้าใจในการ เขียนหนังสือ ตำรา และ มีความรู้เกี่ยวกับ จิตวิทยาพัฒนาการของ ผู้เรียนแต่ละวัย ผู้เขียน ต้องมีความชำนาญใน การเขียน เลือกลงใช้ ถ้อยคำ ภาษาสื่อ ความหมายตรง กระชับ เข้าใจง่าย ชัดเจน และแจ่มแจ้ง และ บุคลากรสายวิชาการ สามารถนำเสนอผลงาน ทางวิชาการ เพื่อพัฒนา ตนเองเข้าสู่ตำแหน่งทาง วิชาการต่อไป	บุคลากรสาย วิชาการ	100,000 บาท	78,389.20 บาท	11 – 15 มิ.ย 2567	ณ โรงแรมดวงจิตต์ รีสอร์ท แอนด์สปา จังหวัดภูเก็ต

		เป็นขอคนพลจากการวิจัย และประสบการณ์ของ ตนเอง						
2	โครงการพัฒนาความ ร่วมมือด้านวิชาการกับ สถาบันในต่างประเทศ	-เพื่อพัฒนาพัฒนา หลักสูตรให้ทันสมัยตาม มาตรฐานวิชาชีพ สอดคล้องกับ ความ ต้องการของสังคมและทิศ ทางการพัฒนาประเทศ -เพื่อพัฒนาเครือข่าย ความร่วมมือทางวิชาการ กับสถาบัน หน่วยงาน องค์กร ทั้งภาครัฐและ เอกชนทั้งในและ ต่างประเทศ -เพื่อส่งเสริมให้เกิด กิจกรรม การดำเนินงาน ด้านการเรียนการสอน การวิจัย นวัตกรรม รวมทั้งแลกเปลี่ยนด้าน	-เพื่อเปิดวิสัยทัศน์ ทางการท่องเที่ยว และการโรงแรมใน อนาคต สามารถนำ แนวคิดและกรณีศึกษาที่ ประสบความสำเร็จของ หน่วยงานใน ต่างประเทศมา ประยุกต์ใช้ในการ กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ และแผนงานในการ ยกระดับหน่วยงานสู่เป็น เลิศ -บุคลากรได้รับความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ จากการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ทางด้านวิชาการ การศึกษา การวางแผน	บุคลากรสาย วิชาการและ สายสนับสนุน	2,170,000 บาท	ไม่ได้ใช้	ไม่ได้ ดำเนินการ	ไม่ได้ดำเนินการ

		ภาษาและวัฒนธรรมกับ ต่างประเทศ	ทางด้านการท่องเที่ยว และการโรงแรม -ผู้บริหารและบุคลากร สามารถนำความรู้ และ ประสบการณ์ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการ วางแผนการศึกษา และ สร้างนวัตกรรมในการ ปฏิบัติงาน -เพื่อให้เกิดการประสาน สัมพันธ์ที่ดี และสร้าง เครือข่ายความร่วมมือ ระหว่างบุคลากรให้เกิด การบูรณาการความรู้ และประสบการณ์ที่ ได้รับจากการศึกษาดู งานมาประยุกต์ใช้ให้เกิด ประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และประเทศชาติ อย่างเป็นรูปธรรม					
--	--	----------------------------------	--	--	--	--	--	--

3	<p>โครงการอบรมทักษะพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน</p>	<p>-เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรคณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรมให้มีขีดความสามารถสูงขึ้น</p> <p>-เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>-เพื่อพัฒนาแนวปฏิบัติที่ดีหรือนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน</p> <p>-สามารถวิเคราะห์และประยุกต์ใช้องค์ความรู้เพื่อพัฒนางานได้</p>	<p>เพื่อพัฒนาผลการปฏิบัติงานของสายสนับสนุนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ</p> <p><u>1.ด้านการพัฒนางาน</u></p> <p>-การคิดวิเคราะห์และสร้างสรรค์ผลงาน</p> <p>-กลยุทธ์การลดขั้นตอนการทำงาน</p> <p>-การพัฒนาผลการปฏิบัติงานตามตำแหน่งงาน</p> <p><u>2.ด้านการพัฒนาทักษะเพื่อยกระดับคุณภาพงานของผู้ปฏิบัติงาน</u></p> <p>-การเสริมสร้างประสิทธิภาพงานบริการ</p> <p>-การพัฒนาบุคลิกภาพและคุณภาพตนเองเพื่อความสำเร็จในงานอาชีพ</p>	<p>บุคลากรสายสนับสนุน</p>	<p>39,450 บาท</p>	<p>28,730 บาท</p>	<p>4 ธ.ค 2566</p>	<p>ณ วิชชิงทรี รีสอร์ท จังหวัดขอนแก่น</p>
---	--	---	--	---------------------------	-------------------	-------------------	-------------------	---

			<p>-ทักษะการสื่อสารและประสานงานอย่างมืออาชีพ</p> <p>-การสร้างมนุษยสัมพันธ์และการทำงานร่วมกับผู้อื่น</p> <p>-การสร้างและพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงาน/งานวิจัย/งานวิเคราะห์/งานสังเคราะห์</p> <p><u>3.ด้านการกำหนดตำแหน่งที่สูงขึ้น</u></p> <p>-ตำแหน่งชำนาญการ</p> <p>-ตำแหน่งชำนาญการพิเศษ</p> <p>4.การสร้างภาพลักษณ์และการสร้างแบรนด์ดี</p>					
4	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	-เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมองค์กรสู่ความเป็นเลิศ	-เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาสมรรถนะทางด้านต่าง ๆ เช่น ด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ การ	บุคลากรสายวิชาการและบุคลากรสายสนับสนุน	600,000 บาท	170,220 บาท	12 -14 พ.ค 2567	ณ Long Beach Garden Hotel & Pavilions

		<p>-เพื่อพัฒนาแนวปฏิบัติที่ดีหรือนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน</p> <p>-สามารถนำมาวิเคราะห์และประยุกต์ใช้องค์ความรู้เพื่อพัฒนางานได้</p> <p>-เพื่อส่งเสริมการสร้างความรู้ความผูกพันระหว่างสายวิชาการและสายสนับสนุน</p>	<p>ทำงานเป็นทีม ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน การบริการเป็นเลิศ การคิดวิเคราะห์อย่างต่อเนื่องและให้เห็นถึงศักยภาพ และสามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>-เพื่อให้บุคลากร ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์ความรู้ อย่างเป็นระบบ การประสานงานที่ดีและการทำงานเป็นทีม เพื่อให้เกิดการสร้างเครือข่ายภายในหน่วยงาน</p> <p>-เพื่อให้บุคลากรมีศักยภาพในการ</p>				
--	--	---	---	--	--	--	--

			<p>ปฏิบัติงานและให้บริการ นิสิตและผู้มาติดต่อ สามารถแก้ไขปัญหา สอดคล้องกับความ ต้องการของนิสิต ผู้มา ติดต่อ บรรลุเป้าหมาย การพัฒนา นโยบายของ ผู้บริหาร รวมทั้งนำ ความรู้และ ประสบการณ์มาใช้ใน การพัฒนาคณะฯ ให้มี ความเจริญก้าวหน้า -เพื่อให้บุคลากร สามารถนำนวัตกรรมไป ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ -เพื่อสร้างความสามัคคี และเป็นกำลังใจแก่ บุคลากรในหน่วยงาน</p>				
--	--	--	---	--	--	--	--

5. บุคลากรที่ได้รับการตรวจสอบสุขภาพประจำปี (ข้อมูลปีงบประมาณ 2567)

ที่	ชื่อ-สกุล	จำนวนครั้ง	หน่วยงานที่ตรวจ
1	นายขรรชัย กลิ่นผกา	1 ครั้ง	รพ. สุทธาเวช
2	นางสาวลินจง โพชารี	1 ครั้ง	รพ. สุทธาเวช
3	นางสาวศิริวรรณ กวงเพง	1 ครั้ง	รพ. สุทธาเวช
4	นางสาวเยาวภา นียากร	1 ครั้ง	รพ. สุทธาเวช
5	นางสาววรรณมา คำปวนบุตร	1 ครั้ง	รพ. สุทธาเวช
6	นางสาวโอชัญญา บัวธรรม	1 ครั้ง	รพ. สุทธาเวช
7	นางธราธร บุ่งทอง	1 ครั้ง	รพ. สุทธาเวช
8	นางสาวปารณีย์ บุญไชย	1 ครั้ง	รพ. สุทธาเวช
9	นายกฤตพัฒน์ สิงห์สีโว	1 ครั้ง	รพ. สุทธาเวช
10	นางกัณฑ์มาลย์ จินดาประเสริฐ	1 ครั้ง	รพ. สุทธาเวช
11	นางสาวพัทธ์ธีรา จินดาประเสริฐ	1 ครั้ง	รพ. สุทธาเวช
12	นางสาวกมลทิพย์ เหล่าอรรคคะ	1 ครั้ง	รพ. สุทธาเวช
13	นางสาวมยุรี นาสา คาร์น	1 ครั้ง	รพ. สุทธาเวช
14	นายทรงพล อุทัยสาร	1 ครั้ง	รพ. สุทธาเวช
15	นายเฉลิมเกียรติ สุริยะวงศ์	1 ครั้ง	รพ.สุทธาเวช
16	นายจรินทร์ พักประไพ	1 ครั้ง	รพ.สุทธาเวช
17	นายชินณกฤษ พลศิริ	1 ครั้ง	รพ. สุทธาเวช
18	นางสาวนันท์นภัสร์ ปทุมตะ	1 ครั้ง	รพ. สุทธาเวช
19	นางสาวสุวิชากร วุฒิพันธ์ุ	1 ครั้ง	รพ. สุทธาเวช
ที่	ชื่อ-สกุล	จำนวนครั้ง	หน่วยงานที่ตรวจ
20	นายอานนท์ ชวะหา	1 ครั้ง	รพ. สุทธาเวช
21	นางสาวพัชนี บัญไบ	1 ครั้ง	รพ. สุทธาเวช
22	นายปริญญา ศิริมন্ত্রী	1 ครั้ง	รพ. สุทธาเวช
23	นางสาวพัชรพร หวานขม	1 ครั้ง	รพ. สุทธาเวช
24	นางสาวปิยะวรรณ จันทมาณ	1 ครั้ง	รพ. สุทธาเวช
25	นางสาวจิตาภา วรจินดา	1 ครั้ง	รพ. สุทธาเวช
26	นางสาวจันทร์นภา วรรณภักดี	1 ครั้ง	รพ.สุทธาเวช
27	นายไพโรจน์ ศรีสารคาม	1 ครั้ง	รพ.สุทธาเวช

6. อุบัติการณ์และอุบัติเหตุจากการทำงาน

ที่	อุบัติการณ์และอุบัติเหตุจากการทำงาน	สาเหตุ	ผลกระทบต่อการทำงาน
	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

7. จิตอาสาที่มาจากบุคลากรที่เกษียณอายุหรือเลิกจ้าง

ที่	ชื่อ-สกุล	ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย	ระยะเวลา
	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี

8. ขอรองเรียนจากการบริการวิชาการ (ข้อมูลปีงบประมาณ 2567)

ที่	ขอรองเรียนจากการบริการวิชาการ (ข้อมูลปีงบประมาณ 2567)	การจัดการขอรองเรียน
	ไม่มี	ไม่มี

9. ขอรองเรียนตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิจัย (ข้อมูลปีการศึกษา 2567)

ที่	ขอรองเรียนตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิจัย (ข้อมูลปีการศึกษา 2567)	การจัดการขอรองเรียน
	ไม่มี	ไม่มี